

继续跟进

最低薪金制课题

Follow up on National Minimum Wages Issue

政府至今未对即将在2014年1月1日全面落实的最低薪金作出最新的指示，而对之前各主要工商团体要求加入全国薪金咨询委员会的要求，也一直没有回应。

新内阁于2013年5月成立后，总商会即致函新任人力资源部长拿督里察烈，要求会面，以便就最低薪金课题反映本会立场及建议，并再次要求受委为全国薪金咨询委员会成员之一。有关拜会原定在2013年8月初，但却因部长另有要事而临时展延至2013年8月29日。

由副首相丹斯里慕尤丁主持的内阁外劳及非法外劳理事会在2013年7月1日会议后，在未经咨询任何相关工商团体的意见下，贸然决定从2013年7月1日开始，雇主不能对外劳实施试用期，人力资源部也在7月11日，正式发布通知，要求全体雇主遵守此决定。

国内各工商团体皆对政府的草率决定感到不满，因为全国薪金咨询委员会在2012年9月公布的最低薪金执行指南中，明确列明试用期间的薪水，而在过后的多次会议中，皆表示只要合约注明，并不反对雇主对外劳实施试用期，唯不能在试用期间从有关外劳的薪金中扣除人头税。如今却由内阁理事会推翻此决定，指外劳不应有试用期，让雇主无所适从，不知该以哪一个单位为依据。

另外，政府在落实此决定前，并没有给予雇主任何宽限期，造成在7月1日后抵达的外劳即时享有全薪，已让雇主困扰不已，不懂要如何公平对待下列两组员工：—

- i) 本地员工 — 由于本地员工有试用期，造成外劳薪酬比本地员工更高
- ii) 在7月1日之前抵达但尚在试用期的外劳 — 新来的外劳薪水比他们更高

上述员工如果未能妥善安抚，势必引起另一轮的劳资纠纷，不利工商界劳资双方的良好关系及健全发展。

政府动辄变法，却未能提出过渡时期的解决方案，协助雇主安抚员工，对工商界极不公平。

总商会于2013年7月19日致函人力资源部秘书长拿督再纳拉欣，要求该部对取消外劳试用期的通告提供进一步澄清，并在7月29日获得该部回函，信中仅表明以下事项：

- i) 有关取消外劳试用期的决定是最终决定，全体雇主都必须遵守；
- ii) 试用期是适用于固定员工，以判断该名员工是否符合公司要求，而外劳属于合约员工，不在此列。同时，在最低薪金实施前，雇主从未对外劳实施试用期，因此目前部分雇主对外劳实施试用期是不理智的。

无论如何，针对如何处理本地员工及尚在试用期间的外劳，人力资源部并未作出任何回应。

总商会于2013年7月29日召集国内各主要工商团体进行联席会议，商讨上述课题。包括本会在内，与会的16个团体，一致达成下列协议：

- A.** 各工商团体不认同“试用期”不适用于外劳一事，不管本地劳工及外劳，都需要有试用期；
- B.** 最低薪金法令明文规定，试用期间薪金为最低薪金的70%，此条文不应被违反；
- C.** 会议敦促政府收回2013年7月11日之公布，并在作出任何最后决定及宣布之前，通过会议咨询相关团体的意见；
- D.** 与会工商团体将公告各自会员商家，在政府进一步咨询工商界意见之前，不必遵从7月11日文告之规定；
- E.** 联席会议大力支持马来西亚中华总商会、马来西亚厂商公会及中小型工业公会争取成为国家薪金咨询理事会的成员，以有效地反映工商界整体的看法及建议。

总商会于2013年8月19日召开第2次联席会议，并邀请更多工商团体加入，以更全面地涵盖工商界的意见。会议上，全部团体一致同意成立特别任务小组，拟稿联合备忘录，策划联合向政府提出交涉。总商会将于2013年9月5日召开第3次联席会议，继续跟进最低薪金制课题。

总商会将于2013年8月29日与人力资源部长会面时，表达工商界的意见，以期在2014年1月1日之前，解决全国薪金制目前悬而未决的各项问题。